



**OFFRE D'EMPLOI**  
*Réf: 2025 03 10 DRH*

Le Gapas recherche  
**Un(e) Directeur.trice des Ressources Humaines**

Statut Cadre hors classe, type DGA  
Salaire : 70-75€ annuel selon expérience  
CDI Temps plein

Poste basé au sein des locaux de la Direction Générale à Marcq-en-Barœul  
Déplacements professionnels au sein des établissements de l'association (Hauts-de-France et Ile-de-France)

Le Gapas propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 40 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et L'Ile-de-France.

L'action de l'association s'articule autour de la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Elle œuvre en faveur de leur autodétermination et d'une réponse accompagnée pour tous.

La Direction Générale regroupe des fonctions supports (finances, RH, systèmes d'information, communication, qualité, développement, développement durable...) œuvrant pour toute l'association, aux côtés des directions d'établissement.

Sous l'autorité du Directeur Général, et en soutien aux équipes de directions régionales, des établissements et services, le Directeur ou la Directrice des Ressources Humaines dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaires pour garantir :

- **Conception et mise en œuvre d'une politique RH innovante et numérique** : Définir, animer et évaluer une politique des ressources humaines qui soit en phase avec le projet "VISION", tout en veillant à son déploiement sur les différents territoires.
- **Anticipation et gestion des risques liés aux ressources humaines** : Identifier et gérer les risques RH en utilisant des outils de veille prospective et en analysant les tendances du marché de l'emploi afin de rester réactifs face aux évolutions du secteur.
- **Déploiement des projets RH au sein du Groupe Gapas** : Mettre en place et superviser des projets RH sur l'ensemble des entités du groupe, en s'assurant de l'accompagnement des collaborateurs dans un contexte de changement organisationnel.

Membre du Comité de Direction Générale (CODG), il ou elle accompagne la gouvernance et les équipes dans la structuration et l'évolution de la politique RH.

## MISSIONS

### Développement stratégique des ressources humaines

- **Pilotage de la Gestion des Emplois et des Compétences** : Moderniser la gestion des ressources humaines en intégrant des outils d'analytique RH et d'intelligence artificielle, afin d'optimiser le management des talents au sein de l'organisation.
- **Développement de la Marque Employeur** : Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de marque employeur attrayante, en mettant l'accent sur des politiques proactives d'intégration et de fidélisation des collaborateurs.
- **Veille sur les évolutions RH** : Effectuer une veille active sur les tendances relatives aux métiers, la montée en compétences et les innovations dans le domaine des ressources humaines.
- **Animation de la Culture Managériale** : Fomenter une culture axée sur la détection et le développement des talents, en accompagnant la structuration du collectif des managers.
- **Accompagnement stratégique** : Collaborer étroitement avec le Conseil d'Administration et le Directeur Général pour adapter la stratégie RH aux transformations en cours dans le secteur.

### **Innovation et digitalisation des pratiques RH**

- Mettre en place un Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) efficace pour l'administration du personnel, le suivi des compétences et l'engagement des collaborateurs.
- Optimiser les pratiques RH grâce à l'adoption de nouvelles technologies, d'intelligence artificielle et d'automatisation des processus.
- Concevoir un SIRH adapté aux besoins des établissements, visant à améliorer la gestion administrative et le pilotage RH.
- Intégrer des outils d'analyse prédictive pour anticiper les besoins en recrutement et formation, tout en promouvant des pratiques RH innovantes.

### **Qualité de Vie au Travail et gestion des risques**

- Mettre en place des actions innovantes favorisant une expérience collaborateur optimisée et un environnement de travail attractif et inclusif.
- Développer une politique proactive de prévention des risques psycho-sociaux et d'amélioration des conditions de travail.
- Accompagner les managers dans le développement d'un leadership bienveillant et engageant, favorisant le bien-être des équipes.

### **Relations sociales et négociation en contexte complexe**

- Entretenir un dialogue social de qualité, basé sur la transparence et la concertation avec les partenaires sociaux.
- Présider le CSE central par délégation du directeur général
- Piloter les temps de négociation complexe, en intégrant les enjeux économiques et sociaux de l'association.
- Assurer une veille juridique et garantir l'application de la réglementation en matière de droit social.

### **Management et structuration de la direction RH**

- Manager une équipe RH en favorisant une culture de l'innovation, du digital et du partage de compétences.
- Assurer le développement des compétences des équipes RH, en intégrant une approche agile et collaborative.
- Piloter la gestion administrative, la paie et les obligations sociales en garantissant une optimisation des processus et une sécurisation des pratiques.

### **Compétences Recherchées**

#### **Savoirs**

- Expertise en gestion de projet, notamment en SIRH et accompagnement au changement.
- Connaissance avancée des outils analytiques et de l'intelligence artificielle appliquée aux RH.
- Maîtrise du droit social et des relations collectives de travail.
- Capacité à structurer une politique RH innovante et alignée avec les enjeux stratégiques.

#### **Savoir-faire**

- Capacité à piloter des projets RH de modernisation et de digitalisation.
- Expertise en gestion de crise et négociation sociale en contexte complexe.
- Leadership en accompagnement au changement et conduite de transformation.
- Compétence en analyse de données RH pour une prise de décision éclairée.

#### **Savoir-être**

- Vision stratégique et force de proposition.
- Capacité d'adaptation et de gestion de l'incertitude.
- Esprit d'innovation et culture du numérique.
- Sens de la pédagogie et du dialogue social.

Vous vous reconnaissez dans cette description et les missions proposées correspondant à vos attentes ?

Alors rejoignez-nous et participez, à votre niveau, à l'amélioration de l'accompagnement des personnes en situation de handicap !

### **Contact :**

Merci d'adresser votre candidature (CV+ lettre de motivation) d'ici le 4 avril 2025 : à Monsieur le Directeur Général, Monsieur François Bernard par e-mail à [contact@gapas.org](mailto:contact@gapas.org).