



OFFRE D'EMPLOI

Réf: directeur / 2025-01 / CAP INCLUSION

Le GAPAS recherche

Un(e) Directeur(trice) du dispositif CAP INCLUSION

Statut cadre classe 1 niveau 1 CC66
Salaire : 46k€ annuel selon expérience
CDI Temps plein
Poste basé à Valenciennes
Déplacements fréquents sur la métropole

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de plus de 40 établissements et services sociaux et médico-sociaux dans les Hauts-de-France et l'Hauts-de-France.

L'action de l'association s'articule autour de la citoyenneté des personnes en situation de handicap. Elle œuvre en faveur de leur autodétermination et d'une réponse accompagnée pour tous.

CAP INCLUSION :

Rattachée à la Directrice Régionale Hauts-de-France et membre du CODIR HAUTS DE FRANCE, vous êtes en charge de la direction du dispositif CAP INCLUSION, dispositif inédit, qui propose un accompagnement au plus près des besoins et attentes d'enfants en situation de handicap et de leurs familles sur le territoire de Lille-Roubaix-Valenciennois.

L'équipe se compose de professionnels éducatifs qui ont pour mission :

D'accompagner les jeunes dans tous leurs lieux de vie, en milieu dit "ordinaire", de façon quotidienne et conséquente (plus de 2500 heures par an pour chaque enfant)

D'aider leurs familles et permettre le projet de vie inclusif qu'elles ambitionnent pour leur enfant.

Le dispositif se compose de 10 places pérennes et 5 places dites d'urgence qui ont vocation à accompagner le jeune entre 9 et 18 mois dans l'attente d'une place en établissement. Ces places sont conventionnées avec l'ARS et coordonnées avec la C360 et la MDPH du Nord.

Vos missions :

- Vous managez une équipe pluridisciplinaire et l'accompagnez dans sa mission; à ce titre vous organisez, planifiez, réglez et suivez le travail des équipes de terrain
- Vous garantissez la politique d'accueil, notamment en animant et coordonnant la mise en œuvre du projet de service en concertation avec l'ensemble des salariés de l'établissement et en tenant compte du projet VISION du GAPAS.
 - Vous veillez à la qualité de l'accompagnement et à l'application des parcours personnalisés selon les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles de l'HAS.

contact@gapas.org

03 20 99 50 80

87 rue du Molinel - Bât. D, 2^{ème} étage

59700 Marcq-en-Barœul

www.gapas.org

- Vous assurez la mise en œuvre et la promotion d'une démarche qualité et bientraitance favorisant les accompagnements personnalisés des personnes accueillies et de leurs écosystèmes.
- Vous poursuivrez et renforcerez le travail entrepris avec les partenaires identifiés sur le territoire avec lesquels vous entretenez des liens réguliers.
- Vous suivez et assurez le bon fonctionnement administratif et financier du dispositif
- Vous contribuez à la représentation externe du GAPAS, et au développement de l'activité de l'établissement
- Vous serez référent à l'accès à la culture pour les Hauts-de-France et pour le développement du répits.
- Vous accompagnez l'évolution du dispositif pour l'accompagnement à l'âge adulte

Profil :

Vos actions sont guidées par des valeurs en adéquation avec celles du GAPAS et vous mettez en avant l'autodétermination et la participation des personnes accueillies.

- Vous maîtrisez la gestion des établissements médico- sociaux et vous possédez de réelles qualités pour mobiliser et fédérer les équipes, dans le cadre d'un management coopératif,
- Doté(e) d'un excellent sens relationnel et d'un réel leadership, vous disposez de solides compétences managériales notamment d'animation d'équipe.
- Autonome, rigoureux(se) et organisé(e), vous possédez des capacités d'analyse et de synthèse ainsi qu'une excellente maîtrise des écrits.
- Vos qualités humaines et votre sens de la communication vous permettent de développer les partenariats dans les secteurs du médico-social, médical et du droit commun
- Vous maitrisez le travail avec les familles dans un contexte d'inclusion
- Vous disposez d'une expérience de management d'une équipe pluridisciplinaire et de la gestion de projet
- Une expérience de coordination d'intervention à domicile est appréciée
- Vous disposez d'une solide expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap (troubles du spectre de l'autisme (TSA) ou des pathologies neurologiques évolutives avec troubles associés) et des outils d'accompagnement

Vous avez l'ambition de travailler dans une association reconnue en développement et dans une dynamique de transition inclusive. Votre moteur est la qualité de l'accompagnement et la citoyenneté. Vous êtes persuadé(e) qu'ensemble on va plus loin, que la qualité de vie au travail et le management coopératif sont un vecteur de l'amélioration de l'accompagnement.

Rejoignez-nous ! Vite ! Il n'y aura qu'un(e) seul(e) élu(e) !

Sujétions

Astreintes en fin de journée et week-end

Spécificités liées au poste

Permis B exigé
Forfait jour

Contact :

Fiche de mission disponible sur demande à mkonrad@gapas.org

Merci d'adresser votre candidature (CV+ lettre de motivation) d'ici le 30 avril 2025 à Madame Mélina KONRAD, DR HDF mkonrad@gapas.org