

Fiche de mission

Psychologue des Professionnels (F/H)

Périmètre IDF SUD (Essonne et Paris)

0.40 ETP

A) Présentation générale

⇒ **Intitulé du poste :**

Psychologue des professionnels

Cadre classe 3 niveau 1 - Coefficient de base : 800 - Convention Collective 1966

⇒ **Localisation :** Etablissements du GAPAS Ile de France Sud (91-75) :

- IME Jean-Paul : Evry (91)
- IME Notre Ecole, UEMA, UEEA : Sainte Geneviève des Bois (91)
- SESSAD Confluences et SESSAD le Tremplin : Sainte Geneviève des Bois (91)
- MAS l'Alter Ego : Mennecy (91)
- CNRHR Robert Laplane : Paris 13^{ème} (75)

⇒ **Position du poste sur l'organigramme :**

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la directrice régionale Ile de France, il/elle est en lien fonctionnel avec les directeurs et cadres de direction des établissements de l'association, ainsi qu'avec la Responsable Ressources Humaines IDF.

⇒ **Spécificité du poste :**

Autonomie dans l'organisation de son travail. Prise d'initiative et force de proposition. Déplacements réguliers dans les établissements de l'association Ile de France Sud.

B) Missions générales :

Le/la psychologue des professionnels apporte un soutien et une écoute aux salariés de l'association sur des problématiques professionnelles. En lien avec la direction régionale IDF, il/elle participe, coordonne et promeut la qualité de vie au travail dans son périmètre d'intervention.

Attributions et activité :

En garantissant la politique RH de l'association et les procédures, le/la psychologue des professionnels intervient sur :

1. Suivi et soutien individuel des professionnels

- **Travail d'écoute et d'accompagnement psychologique individuel** des salariés qui le souhaitent et qui se trouvent en situation de difficulté (permanences organisées dans les établissements et RDV possible par téléphone et visio).
- Entretiens individuels en toute confidentialité, accueil, soutien, accompagnement, et orientation vers des personnes ressources de l'établissement ou vers des professionnels extérieurs.
- **Détection des risques psycho-sociaux et accompagnement des salariés** : Renforcer l'identification des signaux faibles et proposer un suivi personnalisé aux salariés.
- **Accompagnement des salariés à la reprise du travail**, en situation de reclassement ou non.
- **Soutien psychologique des salariés en mobilité interne ou en reconversion** : accompagner les transitions de carrière pour garantir un parcours serein et réfléchi.
- **Suivi des salariés en fin de carrière ou en situation de départ** : Proposer un accompagnement spécifique pour aider à mieux vivre la transition vers la retraite ou un autre projet professionnel.

2. Suivi et soutien collectif des professionnels :

- **Organisation de temps de parole collectifs** avec les équipes à leur demande ou à la demande de la Direction : groupes de parole et interventions ponctuelles.
- **Accompagnement de l'équipe en cas, de crise, d'événement grave ou psycho-traumatique**
- **Met en place des médiations et des actions permettant d'améliorer le relationnel** si besoin
- **Développement d'ateliers de gestion du stress et de la charge émotionnelle** : organiser des sessions régulières de relaxation, de gestion des émotions ou de méditation pour aider les salariés à mieux gérer la pression et les exigences du travail.
- **Soutien aux managers dans la gestion des conflits** : développer des outils et des formations
- **Accompagnement dans la transformation des pratiques professionnelles** : soutenir les équipes dans l'évolution de leurs méthodes de travail pour favoriser une meilleure cohésion et communication interne.

3. Politique d'amélioration de la qualité de vie au travail

En lien avec le service RH Ile de France :

- Organise **des campagnes de prévention des risques psycho-sociaux** notamment liés au stress, addiction, discrimination et harcèlement.
- **Participe activement aux actions associatives** relatives à la qualité de vie au travail
- Accompagne et soutient les directions, cadres de direction, gestionnaires RH **dans le diagnostic et la gestion des risques psychosociaux (DUERP, médecine du travail...)**. Réalise des propositions permettant de traiter ces problématiques
- **Participe à la création d'un espace de ressources en ligne ou newsletter** : fiches pratiques, des conseils et des contacts d'experts pour accompagner les professionnels sur les thématiques de bien-être au travail.

Principales compétences :

Savoir

- ⇒ Connaissance des acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux et des dispositifs associés
- ⇒ Approche via la clinique de la psychodynamique du travail et connaissance de la psychopathologie du travail

- ⇒ Observation, analyse et diagnostic d'une situation clinique
- ⇒ Passation de tests d'évaluation psychologique
- ⇒ Techniques de l'entretien individuel
- ⇒ Techniques d'animation de groupe
- ⇒ Usage de l'outil informatique

Savoir-Faire

- Capacité à créer une relation de confiance et d'échange
- Grande capacité d'écoute
- Ouverture d'esprit
- Neutralité et objectivité
- Équilibre personnel et capacité de distanciation
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Communication et pédagogie
- Capacités d'adaptation à chaque structure, aux équipes, aux situations d'urgence...
- Autonomie de travail sur sa discipline

Savoir-être

- ⇒ Sens du relationnel
- ⇒ Bienveillance
- ⇒ Confidentialité

Fait à Evry, le

Signature du salarié précédée

De la mention manuscrite « Bon pour accord »